REVISTA ORINOQUIA
PUBLICACIÓN DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE INVESTIGACIONES • ISSN: 0121-3709 (IMPRESA) • ISSN(E): 2011-2629 • VOL. 29 NÚMERO 2 • AÑO 2025

La importancia de la seguridad laboral en el sector agropecuario: un enfoque reflexivo

The Importance of Occupational Safety in the Agricultural Sector: A Reflective Approach

A importância da segurança do trabalho no setor agrícola: um enfoque reflexivo

Diana M. Díaz-Masmela[1], Sofía Iregui-Rojas[2], Adriana Arce-Suárez[3], Jeisson D. Aguilar-Ortiz[4]

Artículo de investigación
Recibido: 19 de marzo de 2025
Aceptado: 16 de abril de 2025
Publicado: 08 de julio de 2025

1 Estudiante Doctorado en Innovación Educativa y Cultura Digital, Magíster en Educación, Especialista en docencia universitaria, Especialista tecnológica en procesos pedagógicos de la formación profesional. Especialista en gestión del talento humano por competencias. Profesional en salud ocupacional, Ingeniera industrial, Administradora de Empresas, Tecnóloga en gestión logística. Centro de Industria y Servicios del Meta. Email: didiazm@sena.edu.co ORCID: https://orcid.org/0000-0001-5345-483X
2 Ingeniera Agroindustrial. Centro de Industria y Servicios del Meta. Email: ireguirojass@gmail.com ORCID: https://orcid.org/0000-0002-4086-1660
3 Magíster en Estudios de Desarrollo Local, Especialista Tecnológica en Gestión de Proyectos. Centro de Industria y Servicios del Meta. Email: aarces@sena.edu.co ORCID: https://orcid.org/0000-0001-7556-1580
4 Ingeniero Agroindustrial. Centro de Industria y Servicios del Meta. Email: aguilardavid01@gmail.com ORCID: https://orcid.org/0000-0001-8491-3760

RESUMEN

En Colombia la relevancia de la seguridad y salud en el trabajo ha ido en aumento. Sin embargo, en sectores como el agropecuario, la aplicación y regulación de los Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) sigue siendo insuficiente. En este artículo de reflexión se realizó una búsqueda de bibliografía en bases de datos y se analizan estadísticas que evidencian las consecuencias de estas deficiencias, las cuales impactan directamente a los trabajadores y resultan en enfermedades laborales, accidentes, e incluso muertes que llevan a pensiones parciales o permanentes. Estas cifras reflejan cómo las condiciones laborales en el sector agropecuario aún presentan riesgos significativos y, cómo las normas vigentes en Colombia no se han aplicado de manera suficiente para mitigar los efectos. La deficiente aplicación de los SG-SST en el sector no solo perjudica a los trabajadores, sino que también supone un reto para la sostenibilidad de esta industria fundamental en la economía. Es urgente que se refuerce la normativa y que se priorice la protección de los trabajadores en este sector de alto riesgo.

Como Citar (Norma Vancouver): Díaz-Masmela DM, Iregui-Rojas S, Arce-Suárez A, Aguilar-Ortiz JD. La importancia de la seguridad laboral en el sector agropecuario: un enfoque reflexivo. Orinoquia, 2025;29(2):e-829. https://doi.org/10.22579/20112629.829

La Revista Orinoquia es una revista de acceso abierto revisada por pares. Este es un artículo de acceso abierto distribuido bajo los términos de la Licencia Internacional Creative Commons Attribution 4.0 (CC-BY 4.0), que permite el uso, distribución y reproducción sin restricciones en cualquier medio, siempre que se acredite el autor y la fuente originales.

Consulte http://creativecommons.org/licenses/by/4.0
OPEN ACCESS

Palabras claves: *salud y seguridad en el trabajo, sector agrícola, accidentes laborales, enfermedades profesionales, SG-SST, prevención de riesgos laborales, Colombia.*

ABSTRACT

In Colombia, awareness of occupational health and safety has been increasing. However, in sectors such as agriculture, the implementation and regulation of Occupational Health and Safety Management Systems (OHSMS) remains insufficient. This reflection article presents a bibliographic review of databases and analyzed statistical data that highlight the consequences of these deficiencies, including occupational illnesses, accidents, and even fatalities that result in partial or permanent disability. These figures reveal that working conditions in the agricultural sector continue to pose serious risks, and current regulations in Colombia have not been adequately enforced to address them. The inadequate implementation of Occupational Health and Safety Management Systems (OHSMS) in the sector not only harms workers but also undermines the sustainability of an industry that is vital to the national economy. Strengthening regulations and prioritizing worker protection in this high-risk sector is an urgent necessity.

Key Words: *occupational health and safety, agricultural sector, work-related accidents, occupational diseases, OHSMS, labor risk prevention, Colombia.*

RESUMO

Na Colômbia, a importância da saúde e segurança ocupacional vem aumentando. Entretanto, em setores como a agricultura, a implementação e regulamentação de Sistemas de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional (SGSSO) continua insuficiente. Este artigo de reflexão foi realizado por meio de pesquisa bibliográfica em bases de dados, analisando estatísticas que demonstram as consequências dessas deficiências, que impactam diretamente os trabalhadores e resultam em doenças ocupacionais, acidentes e até mesmo mortes que levam à aposentadoria parcial ou definitiva. Esses números refletem como as condições de trabalho no setor agrícola ainda representam riscos significativos e como as regulamentações atuais na Colômbia não foram suficientemente aplicadas para mitigar os efeitos. A má implementação de Sistemas de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional (SGSSO) no setor não só prejudica os trabalhadores como também representa um desafio à sustentabilidade desta indústria fundamental. É urgente fortalecer a regulamentação e priorizar a proteção dos trabalhadores neste setor de alto risco.

Palavras chave: *saúde e segurança ocupacional, setor agrícola, acidentes de trabalho, doenças ocupacionais, SGST, prevenção de riscos trabalhistas, Colômbia.*

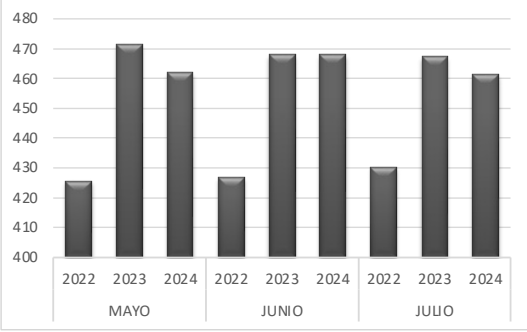
Vol 29 No. 2 - e-829 julio - diciembre 2025.
DOI: https://doi.org/10.22579/20112629.829

INTRODUCCIÓN

El sector agropecuario se define como la base de todos los sectores debido a que es el sector primario, lo que implica que es la fuente de materia prima pecuaria y agrícola, permitiendo el desarrollo de otros sectores (López, 2021). En Colombia, este sector tiene una función esencial en la economía nacional. De acuerdo con la Unidad de Planificación Rural Agropecuaria (2024), para el segundo trimestre de 2024, este sector contribuyó con el 9% del Producto Interno Bruto (PIB), evidenciando un crecimiento con relación al año anterior.

El sector ha mostrado una notable mejoría gracias a la participación activa de la población que interviene en él. Según las estadísticas proporcionadas por el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE), para el mes de febrero de 2022, el sector agropecuario se posicionó como el segundo sector económico que más genera empleo, con 3.2 millones de personas ocupadas (Unidad de Planificación Rural Agropecuaria, 2023).

Figura 1. Ocupación en el sector agropecuario en Colombia

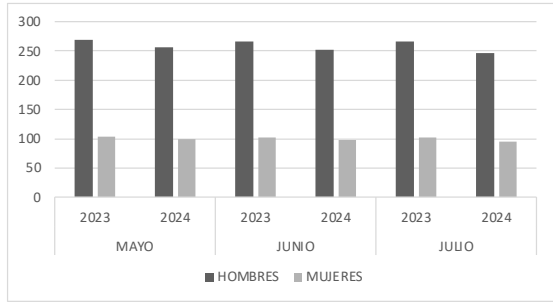


Nota. Tomado de DANE, 2024.

En la Figura 1 se evidencia la participación de la ocupación en el sector agropecuario de mayo a julio en los últimos tres años en Colombia. El año que presentó mayores oportunidades de empleo fue 2023, destacándose mayo como el mes con el mayor número de población empleada en el sector.

Cabe resaltar que los trabajos en el sector agropecuario son realizados principalmente por hombres, como se puede evidenciar en la Figura 2. La seguridad y salud en el trabajo en el sector agropecuario es un aspecto a mejorar, debido a la poca información, capacitación y educación que tienen los trabajadores rurales (Rada, 2022).

Figura 2. Ocupación por sexo en el sector agropecuario de manera dependiente



Nota. Tomado de DANE, 2024

El sector agropecuario es reconocido como una de las industrias más peligrosas, con importantes consecuencias para la seguridad y la salud de los trabajadores. Varios estudios destacan los desafíos a los que se enfrentan los trabajadores agrícolas, incluida la exposición a sustancias tóxicas, el esfuerzo físico y las medidas de seguridad inadecuadas (Khode et al, 2024).

Colombia y Brasil han establecido leyes para proteger a los trabajadores en el sector, aunque su aplicación difiere entre ambos países. En Brasil, los problemas de salud asociados con productos químicos son más comunes, mientras que en Colombia predominan los trastornos musculoesqueléticos (Trujillo et al, 2024). En contraste, Estados Unidos dispone de un marco de investigación y métodos más avanzados en seguridad ocupacional, destacando el papel de la participación social y la tecnología en la capacitación en seguridad y salud laboral (Mendoza y Vega, 2023).

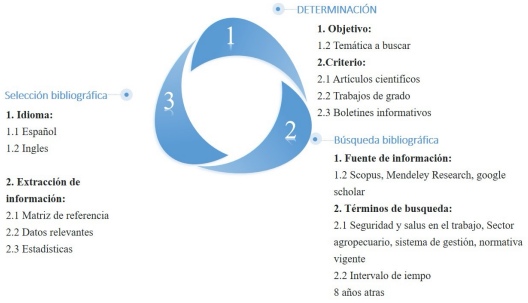
Según la Ley 1562 de 2012, el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo tiene como objetivo garantizar la protección de los trabajadores mediante la identificación de peligros y la reducción de riesgos. Por esta razón, su diseño,

implementación y evaluación resultan fundamentales. Este artículo tiene como propósito reflexionar y analizar dicho Sistema, con un enfoque específico en el sector agropecuario, basándose en una revisión bibliográfica de estudios realizados por diversos autores.

METODOLOGÍA

Para realizar la revisión bibliográfica sobre seguridad y salud en el trabajo en el sector agropecuario, se llevó a cabo una búsqueda exhaustiva de artículos científicos en varias bases de datos académicas reconocidas, incluyendo Scopus, ScienceDirect, Mendeley Research, Google Scholar, boletines informáticos y estadísticas del DANE. La selección de estudios se enfocó en artículos y tesis publicados en los últimos seis años y escritos en inglés o español, a fin de garantizar la relevancia y actualidad de la información. Se aplicaron palabras clave como "seguridad laboral", "salud ocupacional", "riesgos en el sector agropecuario" y "condiciones laborales en el sector agropecuario". Los artículos fueron evaluados en función de criterios de inclusión y exclusión que consideran la pertinencia temática y la calidad metodológica. Finalmente, la información fue analizada de manera sistemática, clasificando los riesgos y acciones preventivas reportadas en cada estudio, con el propósito de identificar patrones comunes, medidas de brechas de conocimiento y áreas de oportunidad para mejorar la seguridad.

Figura 3. Metodología



Nota. Elaboración propia.

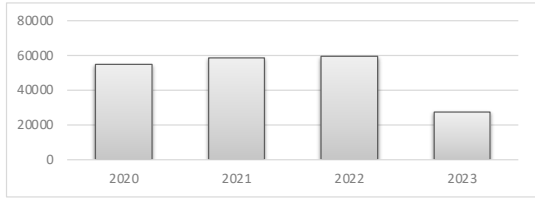
RESULTADOS Y DISCUSIÓN

El sector agropecuario ha experimentado una mecanización progresiva en varias de sus actividades; sin embargo, en países como Colombia, la tecnología aún no ha llegado de manera generalizada a este sector, lo que ha provocado que en muchas regiones se continúe dependiendo casi exclusivamente de la fuerza laboral manual. Esta situación genera preocupación debido a la falta de formalidad y al incumplimiento de los requisitos legales en materia de seguridad y salud en el trabajo (Ospina et al., 2019).

Accidente de trabajo

Se entiende como cualquier lesión corporal que el trabajador padece a causa o como resultado directo de las actividades laborales que desempeña bajo la dirección de un empleador. Esto incluye cualquier incidente que cause daño físico o psicológico al trabajador, mientras desempeña sus funciones laborales o cualquier actividad relacionada con su trabajo (Ayerra, 2022). En la Figura 4 se muestra la relación del número de accidentes laborales en el sector agropecuario durante el período 2020-2023. Se observa que el año con el mayor número de accidentes fue 2022.

Figura 4. Accidentes laborales en el sector agropecuario



Nota. Tomado de Fasecolda, 2024.

Enfermedades laborales

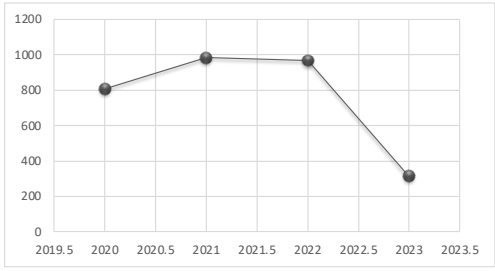
Según la Ley 1562 de 2012, la enfermedad laboral se refiere a toda enfermedad adquirida como resultado de la exposición a factores de riesgo

Vol 29 No. 2 - e-829 julio - diciembre 2025.
DOI: https://doi.org/10.22579/20112629.829

presentes en el entorno laboral. Esta definición abarca cualquier condición de salud que se origine debido a las condiciones específicas del área de trabajo.

Según la actividad que desarrolle el trabajador, pueden presentarse diversas enfermedades laborales. El Ministerio de Trabajo, en el Decreto 1477 de 2014, clasifica estas enfermedades identificando en el sector agropecuario afecciones como intoxicación química, epicondilitis lateral, trastornos de tejidos blandos, bursitis de la mano, tenosinovitis del estiloide radial, ciática, trastornos del sueño, conjuntivitis, entre otras. Estas enfermedades suelen desencadenarse por factores como el uso de maquinaria pesada, la exposición prolongada a los rayos solares, largas jornadas en la misma posición y el uso constante de químicos.

Figura 5. Enfermedades laborales en el sector agropecuario



Nota. Tomado de Fasecolda, 2024.

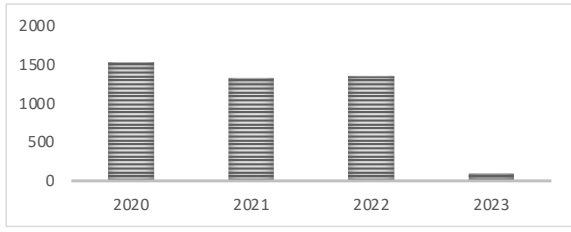
Entre 2020 y 2023, las estadísticas de enfermedades laborales mostraron una disminución para el último año, como se observa en la Figura 5. Sin embargo, en 2023 aún se registraron 315 casos de enfermedades laborales, lo cual es preocupante, ya que algunas de estas condiciones pueden llevar a la muerte del trabajador o resultar en incapacidades permanentes, totales o parciales. Esto demuestra la necesidad de reforzar las medidas de prevención y seguridad.

Incapacidades parciales permanentes

Un trabajador se considera incapacitado parcial permanente cuando, debido a un accidente laboral o enfermedad profesional, sufre una reducción permanente de su capacidad para desempeñar los trabajos para los que fue contratado o capacitado. Esta disminución debe ser del 5% al 50% (Corte Constitucional de la República de Colombia, 2024).

En 2020 se registraron 1.517 trabajadores con incapacidades parciales permanentes a causa de accidentes o enfermedades laborales, como se muestra en la Figura 6. No obstante, esta cifra ha disminuido progresivamente, alcanzando 98 casos en 2023, lo cual representa un avance positivo. Se espera que estas estadísticas continúen descendiendo para el 2024.

Figura 6. Incapacidades parciales permanentes en el sector agropecuario



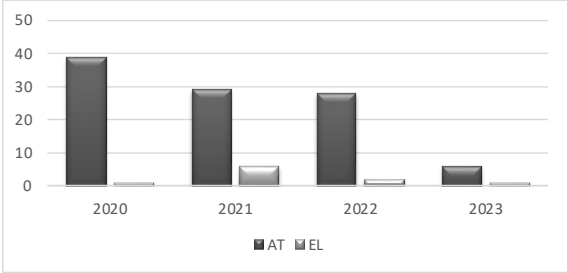
Nota. Tomado de Fasecolda, 2024.

Pensiones de invalidez

Se trata de una prestación mensual a la que tiene derecho el trabajador que ha perdido el 50% o más de su capacidad laboral, debido a un accidente de trabajo o una enfermedad laboral (Ministerio de Salud, 2024). La Figura 7 presenta las estadísticas de pensiones por invalidez, diferenciando entre aquellas derivadas de accidentes de trabajo (AT) y las originadas por enfermedades laborales (EL). Los datos muestran que, en los cuatro años analizados, las pensiones de invalidez por accidentes de trabajo son considerablemente más altas que las causadas por enfermedades laborales. Esto sugiere que las empresas del sector podrían no estar aplicando de manera rigurosa el análisis de riesgos y que el cumplimiento del SG-SST es deficiente. Estas fallas pueden tener graves consecuencias, como se observa en la Figura 8:

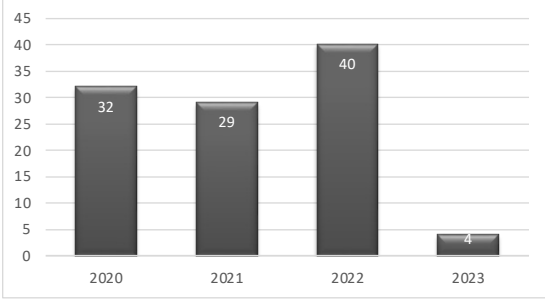
en 2022 se registraron 40 muertes en el sector, un incremento significativo en comparación con años anteriores, cuando las cifras fluctuaban entre 29 y 32 fallecimientos. No obstante, en 2023 se evidenció una disminución considerable, con un total de 4 muertes en el año.

Figura 7. Pensión de invalidez en el sector agropecuario



Nota. Tomado de Fasecolda, 2024.

Figura 8. Muertes en el sector agropecuario



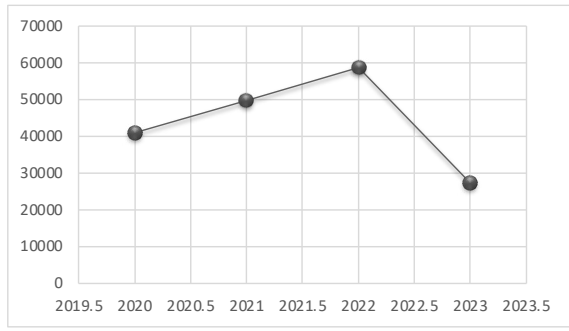
Nota. Tomado de Fasecolda, 2024.

Sistema General de Riesgos Laborales

El Sistema General de Riesgos Laborales es un conjunto de entidades, normas y procedimientos diseñados para prevenir y proteger a los trabajadores frente a las enfermedades y accidentes que puedan surgir en el entorno laboral (Cavadía et al. 2018). A partir de la anterior definición se resalta la importancia de la afiliación de las empresas al Sistema General de Riesgos Laborales, de manera que proteja a sus trabajadores.

Con el paso del tiempo, este Sistema ha ganado relevancia en las empresas; sin embargo, en el sector agropecuario persisten muchas deficiencias en cuanto a la afiliación. Como se observa en la Figura 9, durante el periodo 2020-2023, el año con mayor número de empresas afiliadas fue 2022, pero en 2023 estas afiliaciones disminuyeron. Lo ideal sería que las afiliaciones aumenten cada año conforme se crean nuevas empresas en el sector, con el objetivo de mitigar los riesgos.

Figura 9. Empresas afiliadas a Riesgos Laborales



Nota. Tomado de Fasecolda, 2024.

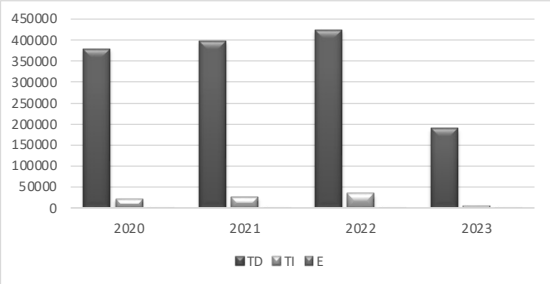
Es importante considerar el tipo de trabajador en el sector agropecuario, ya que existen trabajadores dependientes, independientes y estudiantes. Esta clasificación influye directamente en el número de afiliaciones al Sistema General de Riesgos Laborales. En la Figura 10 se observa que, durante los cuatro años, la mayor cantidad de afiliaciones corresponde a trabajadores dependientes, seguidos de los independientes, teniendo en último lugar, los estudiantes, con una cifra mínima.

La alta afiliación de trabajadores dependientes representa una oportunidad para que las empresas capaciten a su personal en temas de Seguridad y Salud en el Trabajo, e incentiven a los trabajadores independientes a interesarse en estos aspectos, considerando el alto riesgo que conllevan las actividades diarias en el sector agropecuario.

Para garantizar su calidad, el Sistema General de Riesgos Laborales debe cumplir con diversas características, las cuales se representan en la Figura 11. Este Sistema tiene como enfoque principal la protección del trabajador, asegurando condiciones adecuadas de seguridad y salud en el ambiente laboral.

Vol 29 No. 2 - e-829 julio - diciembre 2025.
DOI: https://doi.org/10.22579/20112629.829
ORINOQUIA

Figura 10. Trabajadores afiliados a Riesgos Laborales



Nota. Tomado de Fasecolda, 2024.

Figura 11. Características del Sistema General de Riesgos Laborales

Nota. Tomado del Decreto 1072 de 2015.

Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo

El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo sigue un proceso lógico y estructurado por etapas, enfocado en la mejora continua. Este abarca la formulación de políticas, la organización, la planificación, la implementación, la evaluación, la auditoría y la ejecución de acciones de mejora. Su propósito principal es prever, identificar, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad (Ley 1562, 2012).

Con el tiempo, la normativa en seguridad y salud en el trabajo ha ido evolucionando, incrementándose tanto en cantidad como en la rigurosidad de su aplicación. De la misma forma, la terminología ha cambiado: lo que antes se denominaba "Salud Ocupacional" ahora se conoce como Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), reflejando un enfoque más amplio y estructurado. En la Figura 12 se ilustra cómo la normativa ha ido desarrollándose, volviéndose cada vez más específica y estricta para mejorar la protección.

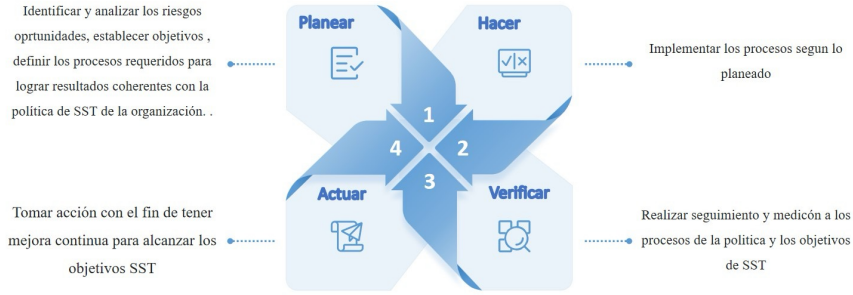
Con el propósito de facilitar el cumplimiento de los estándares mínimos del SG-SST para todas las empresas, en 2019 el Ministerio de Trabajo modificó la Resolución 1111, dando lugar a la Resolución 0312 de 2019. Esta modificación benefició especialmente al sector agropecuario y a las MiPymes, debido a que especificaron los estándares en función del número de trabajadores de cada empresa (Ministerio de Trabajo, 2019).

Para el cumplimiento de sus objetivos el SG-SST se basa en el ciclo PHVA (Figura 13), donde la mejora continua es primordial para el cumplimiento de la política de seguridad y salud en el trabajo (SST).

Figura 12. Normatividad Colombiana

Nota. Tomado de Asturias, 2017.

Figura 13. Ciclo PHVA



Nota. Tomado de ISO 45001, 2018.

REFLEXIÓN

La seguridad y salud en el trabajo es un tema de gran importancia debido a su impacto en la sociedad. El sector agropecuario genera gran preocupación por su alto nivel de riesgo y las elevadas tasas de accidentalidad. Informes recientes indican que la aplicación rigurosa del SG-SST en este sector ha sido deficiente, lo que ha sido causa del aumento de los incidentes laborales. Actualmente, este sector ocupa el primer lugar en accidentes de trabajo en comparación con otras industrias (Consejo Colombiano de Seguridad, 2024).

Esta situación plantea una reflexión profunda para la sociedad y los actores del sector agropecuario, resaltando la necesidad de realizar estudios que evalúen la implementación del SG-SST e impulsar estrategias efectivas para reducir los riesgos laborales. Es fundamental empezar a priorizar la salud y el bienestar de los trabajadores mediante la aplicación de tecnologías innovadoras y medidas preventivas. Realizando estas acciones será posible disminuir las tasas de accidentalidad, enfermedades y mortalidad, fomentando un entorno laboral seguro y sostenible que favorezca el desarrollo del sector.

La SST en el sector agropecuario colombiano evidencia la urgente necesidad de mejorar las condiciones laborales con el fin de reducir los riesgos asociados a esta industria. A pesar de su relevancia económica y su capacidad para generar empleo, sigue siendo uno de los sectores más peligrosos, como lo reflejan los altos índices de accidentes y enfermedades laborales. El SG-SST es clave para la protección de los trabajadores, pero su cumplimiento ha sido insuficiente, lo que compromete tanto la salud de los empleados como la sostenibilidad del sector.

Este artículo enfatiza en la importancia de adoptar nuevas tecnologías e invita a fortalecer las políticas de prevención para reducir la accidentalidad, mejorar la calidad de vida de los trabajadores y garantizar un entorno laboral seguro y sostenible. Asimismo, se hace un llamado a la acción para promover investigaciones sobre la aplicación del SG-SST en el sector agropecuario. Dado el alto nivel de riesgo y las preocupantes estadísticas de accidentalidad y enfermedades laborales, es esencial empezar a evaluar la efectividad de las medidas actuales e identificar oportunidades de mejora, permitiendo desarrollar estrategias específicas para fortalecer la protección de los trabajadores, promoviendo así un ambiente laboral más seguro y sostenible para el sector.

CONCLUSIONES

El análisis del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en el sector agropecuario

Vol 29 No. 2 - e-829 julio - diciembre 2025.
DOI: https://doi.org/10.22579/20112629.829
ORINOQUIA

colombiano demuestra profundas limitaciones en su implementación. A pesar de que existe un marco normativo consolidado, las altas tasas de accidentalidad, enfermedades laborales e incapacidades permanentes evidencian una brecha significativa entre la normativa y su aplicación real en los entornos rurales. Esta situación se ve agravada por la informalidad laboral, la baja cobertura del Sistema General de Riesgos Laborales y la falta de una cultura preventiva en las actividades agrícolas y pecuarias, que siguen dependiendo en gran medida del trabajo manual no tecnificado.

A pesar de algunos avances registrados en los últimos años, como la reducción parcial de ciertos indicadores de siniestralidad, los datos deben ser interpretados con cautela, pues podría presentarse un subregistro derivado de la disminución de la formalización laboral en el sector. Esto demuestra las deficiencias en la capacitación, la escasa inversión en tecnologías adaptadas a contextos rurales y la limitada supervisión del cumplimiento normativo que reflejan la urgencia de una intervención estructural que priorice el bienestar de los trabajadores del campo. La protección de su salud y seguridad no solo constituye un imperativo ético, sino también una condición necesaria para la sostenibilidad del desarrollo agropecuario en Colombia.

En este sentido, se hace indispensable fortalecer la articulación entre actores institucionales, empresariales y comunitarios para diseñar estrategias diferenciales que respondan a las particularidades del medio rural. La adopción efectiva del ciclo PHVA como herramienta de mejora continua, la adecuación tecnológica de los procesos productivos y la implementación de programas educativos en seguridad laboral deben convertirse en prioridades de política pública. Solo así será posible cerrar las brechas existentes, reducir los riesgos inherentes a la labor agropecuaria y consolidar entornos de trabajo seguros, saludables y sostenibles.

REFERENCIAS

Asturias. Corporación Universitaria. (2017). Marco Legal y Normativo sobre Seguridad y Salud en el Trabajo: Colombia.

Ayerra, Duesca, N. (2022). Lagunas en torno a la calificación de accidentes de trabajo en la modalidad de teletrabajo. *Revista Lan Harremanak*, (48). https://doi.org/10.1387/lanharremanak.23881

Cavadía, E., Hernández, R. y Castañeda, B. (2018). Análisis en el sector salud acerca de la seguridad y salud en el trabajo. *Revista I+D en TIC*, 8(2):12-20. https://revistas.unisimon.edu.co/index.php/identic/article/view/2949

Consejo Colombiano de Seguridad. (2024). Siniestralidad laboral - primer semestre 2024. https://ccs.org.co/observatorio/Home/fasecolda

Corte Constitucional de la República de Colombia. 2024. Sentencia C-1141/08. https://www.corteconstitucional.gov.co/relatoria/2008/c-1141-08.htm

Departamento Administrativo Nacional de Estadística. (2024). *Perspectivas del mercado laboral desde el Registro Estadístico de Relaciones Laborales*. DANE.

Decreto 1072 de 2015 Sector Trabajo. Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo. 26 de mayo de 2015.

Decreto 1477 de 2014. Por la cual se expide la Tabla de Enfermedades Laborales. 2014. 5 de agosto de 2014.

Federación de Aseguradores Colombianos. (2024). Datos riesgos laborales. Fasecolda. https://www.fasecolda.com/ramos/riesgos-laborales/rldatos-dashboard/

Organización Internacional para la Estandarización. ISO 45001. Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo - Requisitos con orientación para su uso 2018.

Khode, D., Hepat, A., Mudey, A. y Joshi. A. (2024). Health-Related Challenges and Programs Among Agriculture Workers: A Narrative Review. *National Library of Medicine*.

Ley 1562 de 2015. Por la cual se modifica el sistema de riesgos laborales y se dictan otras disposiciones en materia de salud ocupacional. 11 de julio del 2015.

López Ortiz, A. (2021). Sector agropecuario y presupuesto nacional: tensiones, retos y perspectivas. Volumen 13 numero 2 *Revista de divulgación en estudios socioterritoriales*. https://doi.org/10.15332/27113833.8333

Mejia Ñargo, M. (2021). Descripción de la Seguridad y Salud en el Trabajo, sector agrícola colombiano. [Trabajo de especialización, Fundación Universitaria del Área Andina. https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/38686223/]

Mendoza Galvis, D., Vega Molina, A. (2023). Seguridad y salud en el trabajo en el sector agrícola: un análisis bibliográfico. Volumen 21 Numero 3 *Revista Brasileira de Medicina do Trabajo*.

Ministerio de Salud. (2024). Definiciones de seguridad y salud en el trabajo. MinSalud.

Ministerio de Trabajo. (2019). 656 mil Mipymes y sector agropecuario se beneficiarán con nuevas exigencias del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo. MinTrabajo.

Ospina Marín, A., Gallego Ramírez, L. y Aranzazu Arango, M, E., (2019). Análisis a la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para el sector agrícola en algunos departamentos de Colombia en el año 2018 [Trabajo de especialización en seguridad y salud en el trabajo, Universidad Católica de Manizales]. https://repositorio.ucm.edu.co/entities/publication/5e2ee0c9-062b-4a68-a891-e32a37f86a3f

Rada Luna, R. J. (2022). Percepción que tienen los trabajadores rurales respecto a la seguridad y salud en el trabajo. Volumen 12 numero 1. *Revista Colombiana de Salud Ocupacional*. https://doi.org/10.18041/2322-634x/rcso.1.2022.6090

Trujillo, H., Urbina, B., Rodriguez, W., Barrera, J., Patiño, O. (2024). A look at work safety and health in work in the agricultural sector in Colombia and Brasil. Volumen 8 numero 2. Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar DOI:10.37811/cl_rcm.v8i2.10554

Unidad de Planificación Rural Agropecuaria. (2024). El sector agropecuario impulsa el crecimiento del PIB en el segundo trimestre de 2024. UPRA.

Unidad de Planificación Rural Agropecuaria. (2023). En las zonas rurales se generaron 119.000 nuevos empleos en febrero de 2023. UPRA.